

ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный номер 2318/2-2025-3
04 08 2025
Номер в журнале регистрации 44
Ответственный за регистрацию А.С. Прокофьева

3

**Изменение и дополнение
к Коллективному договору
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 265 Кировского района Волгограда»**

УТВЕРЖДЕНО
Общим собранием
трудового коллектива
МОУ детского сада № 265
«16» июля 2025 г.
Протокол № 4

От работодателя:
Заведующий
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 265 Кировского
района Волгограда»

Н.А. Рашевская/
«16» июля 2025 г.



От работников:
Председатель
первичной профсоюзной
организации муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 265
Кировского района Волгограда»

Т.В. Кондратова/
«16» июля 2025 г.



Волгоград
2025

В соответствии с Федеральным законом от 07 июня 2025 года № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 265 Кировского района Волгограда»

1. Дополнить пунктом 4.15. главу IV. Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:

«При установлении систем премирования локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Пронумеровано, пронумеровано и скреплено
печатью на _____ листах.
Заведующий МОУ детский садом № 265
Н.А. Рапеевская

